

Gentile Cliente,

In data 24 novembre 2020 è stata pubblicata la circolare INPS n. 133 nella quale sono indicate le istruzioni operative per poter fruire dell'esonero contributivo per le nuove assunzioni disposto dall'art. 6 del Decreto-Legge n. 104/2020 (c.d. "Decreto Agosto"), convertito con modificazioni dalla legge n. 126/2020.

Esonero per contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato

L'art. 6 ha previsto l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, ad eccezione del settore agricolo, per le assunzioni e le trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei contratti di apprendistato, dei contratti di lavoro a chiamata (o intermittenti) e dei contratti di lavoro domestico, effettuate nel periodo dal 15 agosto 2020 al 31 dicembre 2020.

L'assunzione/trasformazione deve riguardare lavoratori che non abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti all'assunzione presso il medesimo datore di lavoro.

L'esonero, che ha una durata massima di sei mesi decorrenti dall'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato, si configura quale tipico strumento di incentivo all'occupazione ed è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta.

L'esonero riguardando la generalità dei datori di lavoro non costituisce aiuto di Stato.

Esonero per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nel settore turismo

L'art. 7 estende l'esonero alle assunzioni a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale nei settori del turismo e degli stabilimenti termali effettuate nel medesimo periodo.

In tali ipotesi, l'incentivo ha una durata pari alla durata dei contratti a termine stipulati, ma in ogni caso non superiore ai tre mesi.

In caso di conversione dei predetti rapporti in contratti di lavoro a tempo indeterminato, oltre all'esonero già riconosciuto per i contratti a termine, spetta l'esonero per ulteriori sei mesi dalla data di trasformazione.

L'esonero si configura come aiuto selettivo, riguardando solo i settori del turismo o degli stabilimenti termali dei e, pertanto, costituisce aiuto di Stato e come tale sottoposto alle condizioni della Commissione Europea.

Misura dell'esonero

La soglia massima dell'importo per ogni lavoratore è di € 671,66 per ogni mese proporzionalmente ridotto per rapporti di lavoro part time e per frazioni di mese.

Condizioni di spettanza dell'esonero

- Possesso del DURC
- Assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge
- Rispetto di accordi e CCNL nazionali, territoriali e aziendali sottoscritti dalle OO.SS maggiormente rappresentative sul piano nazionale
- L'assunzione/trasformazione non deve violare il diritto di precedenza alla riassunzione di altro lavoratore
- L'assunzione non deve riguardare lavoratori licenziati, nei sei mesi precedenti, da datori di lavoro che presentano elementi di relazione con il datore di lavoro che assume (sostanziale coincidenza degli assetti proprietari ovvero sussistenza di rapporti di controllo o collegamento)

I benefici contributivi di cui sopra sono riconosciuti nel limite delle risorse specificatamente stanziate.

È previsto un procedimento di ammissione all'esonero mediante l'invio di un'apposita domanda, da inoltrare tramite il portale delle agevolazioni INPS.

L'INPS una volta ricevuta la domanda, dopo aver verificato la reale esistenza del rapporto di lavoro, nonché la disponibilità delle risorse stanziate, inoltra l'autorizzazione ai datori di lavoro. Solo dopo l'autorizzazione l'esonero potrà essere fruito portandolo in detrazione dalla contribuzione corrente.

TABELLA DI SINTESI RIEPILOGATIVA

	ESONERO ART. 6 ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO	ESONERO ART. 7 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – SETTORE TURISMO
LAVORATORI ESCLUSI	Apprendisti – lavoratori a chiamata – lavoratori domestici	Apprendisti – lavoratori a chiamata – lavoratori domestici
DATA ASSUNZIONE O TRASFORMAZIONE	Dal 15/8/2020 al 31/12/2020	Dal 15/8/2020 al 31/12/2020
IMPORTO E DURATA MAX IMPORTO	6 mesi	3 mesi
AIUTO DI STATO	NO	SI

Cordiali saluti