

### OBBLIGO TESSERA DI RICONOSCIMENTO

- Nell'ambito dei cantieri edili è previsto l'obbligo di munire tutto il personale occupato di un'apposita **tessera di riconoscimento**, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e la denominazione del datore di lavoro (art. 36bis, c. 3, L. n° 248/2006 e art. 20, c. 3, D. Lgs 81/2008).  
I lavoratori sono tenuti ad esporre detta tessera di riconoscimento.  
Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nei cantieri, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.  
Nei casi in cui siano presenti contemporaneamente nel cantiere più datori di lavoro o lavoratori autonomi, dell'obbligo risponde in solido il committente dell'opera.
- Nell'ambito di svolgimento dell'attività in regime di appalto o subappalto la tessera dovrà contenere anche la **data di assunzione** e, in caso di subappalto, la **relativa autorizzazione** (art. 5, L. 13/8/2010 n° 136).

#### LE RESPONSABILITÀ IN CANTIERE:

- Se a non fornire i lavoratori di tessera è il datore di lavoro, quest'ultimo risulterà il solo responsabile e verrà sanzionato di conseguenza in quanto si configura la violazione dell'obbligo di munire il personale della tessera di riconoscimento. La sanzione va da 100,00 a 500,00 euro.

Pertanto, si consiglia di preconstituirsì la prova dell'avvenuta consegna.

- Il lavoratore che riceve il tesserino ma non lo porta con sé sul luogo di lavoro viene sanzionato tramite una pena pecuniaria che va da 50,00 a 300,00 euro.

#### LE RESPONSABILITÀ IN CASO DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ IN REGIME DI APPALTO O SUBAPPALTO:

- Il mancato rispetto dell'obbligo in capo al datore di lavoro di munire di tessera di riconoscimento il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice comporta una sanzione amministrativa pecuniaria da euro 112,85 a euro 614,25 per ciascun lavoratore sprovvisto ( art. 55, co. 5 lett. i), D.Lgs. 81/2008, art. 1 co. 445 lett. d), L. 145/2018).
- il mancato adempimento da parte del lavoratore, dell'obbligo di esposizione del tesserino di riconoscimento, comporta una sanzione amministrativa pecuniaria da euro 61,43 a euro 368,56 (articolo 59, co. 1 lett. b), D.Lgs. 81/2008, art. 1, co. 445 lett. d), L. 145/2018).

Di seguito riportiamo fac-simile di tessera di riconoscimento per lavoratori dipendenti e lavoratori autonomi.

	COGNOME E NOME DEL LAVORATORE
	DATA ASSUNZIONE _____
	IMPRESA _____
	SEDE _____
	PARTITA IVA _____
	(AUT.NE SUBAPPALTO N. _____
	DEL _____)
Tessera di riconoscimento lavoratori dipendenti ai sensi D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i.	

<b>TESSERA DI RICONOSCIMENTO</b> <i>Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera u), D.Lgs. 81/08</i>	
RAGIONE SOCIALE	<i>Fototessera</i>
COGNOME E NOME	
DATA DI NASCITA	
P.Iva/C.F.	
COMMITTENTE	

Luino, 11.10.2021